

Carta dei valori GenQ

GenQ è un'associazione no-profit, apartitica e laica che opera nel campo della parità di genere. L'associazione ha l'obiettivo di sensibilizzare la popolazione alle tematiche femministe intersezionali, portando avanti azioni concrete volte a migliorare la condizione delle donne in Italia.*

Promuoviamo le pari opportunità

GenQ crede che l'uguaglianza di genere sia fondamentale per garantire che tutte le persone, indipendentemente dal loro genere, abbiano le stesse possibilità di realizzare i propri obiettivi. L'associazione lavora incessantemente per rimuovere le barriere e per promuovere una cultura di pari opportunità.

Ci impegniamo ad essere concreti

GenQ si impegna ad avere un approccio pragmatico, concreto e misurabile nelle azioni e nelle attività che porta avanti. Ci poniamo l'obiettivo di avere un impatto il più possibile misurabile e/o con un risultato osservabile.

Crediamo nell'inclusività a 360°

GenQ crede che non si possa occuparsi del tema di genere, senza tenere in considerazione anche tutte le altre forme di discriminazione. GenQ crede nell'intersezionalità e nella comune importanza di tutte le persone, indipendentemente dal loro genere, orientamento sessuale, etnia, religione, abilità fisica e mentale, e qualsiasi altra caratteristica. L'associazione si impegna a creare un ambiente inclusivo, dove ogni individuo può esprimere le proprie opinioni e sentirsi parte di GenQ al 100%.

Prestiamo attenzione ai dettagli

GenQ si impegna a garantire la massima precisione e cura nella realizzazione delle sue attività e nella gestione delle relazioni con le realtà coinvolte. L'associazione riconosce che i dettagli possono fare la differenza, e si impegna a prestare attenzione a ogni aspetto del suo lavoro, dal modo in cui comunica al modo in cui agisce.

Ascoltiamo attivamente durante le discussioni

GenQ crede nell'importanza dell'ascolto attivo e della valutazione di opinioni diverse. L'associazione si impegna a creare un ambiente di discussione aperto e inclusivo, dove ogni persona ha voce in capitolo e ogni opinione viene presa in considerazione, se rimane rispettosa e non discriminatoria.

Crediamo nella libertà di sbagliare e crescere

GenQ riconosce che gli errori possono fare parte del percorso di crescita personale e professionale. L'associazione sostiene e incoraggia le persone a imparare dai loro errori e a crescere come individui e come comunità, attraverso un meccanismo di feedback costruttivi e rivolti al miglioramento dell'individuo.

Premiamo il coraggio e l'audacia

Ogni membro di GenQ ha il coraggio di perseguire la sua visione di un mondo in cui l'uguaglianza di genere sia una realtà. GenQ crede che sia necessario avere coraggio e determinazione per affrontare le sfide e le critiche, e si impegna a non arrendersi finché la sua missione non sarà stata raggiunta.

Ci impegniamo socialmente e politicamente per la comunità

GenQ si impegna a lavorare in modo attivo e responsabile per il benessere della comunità, sia a livello sociale che politico. L'associazione vuole promuovere la sensibilizzazione e la partecipazione attiva delle persone sui temi dell'uguaglianza di genere e della inclusione, e a collaborare con istituzioni e organizzazioni per ottenere un cambiamento duraturo e significativo nella società.

** Il concetto di intersezionalità può essere definito come la relazione tra categorie e identità socio-culturali - come genere, etnicità, razza, disabilità, orientamento sessuale, classe e nazionalità -, e le teorie intersezionali puntano ad analizzare come queste categorie si relazionano tra loro (Knudsen, 2006). L'intersezionalità considera che ogni persona vive all'intersezione tra queste diverse identità sociali (Crenshaw, 1990), con una serie di discriminazioni o privilegi legati a queste identità.*

Il femminismo intersezionale fa parte della terza e quarta "ondata" del femminismo (rispettivamente 1991-2012 e 2012-presente), cioè evoluzioni del discorso e delle battaglie femministe nelle società occidentali verso una rappresentazione più ampia del concetto di "donna".